

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 3»

СОГЛАСОВАНО

Председатель проф. комитета

_____ Н.В.Пантелеева

« 15 » февраля 2022 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ СШ 3

_____ И.А.Дубовская

« 15 » февраля 2022 года



**Инструкция по охране труда для работы с детьми с ОВЗ
(ограниченные возможности здоровья)**

1. Область применения

1.1. Настоящая инструкция по охране труда для работы с детьми с ОВЗ (ограниченные возможности здоровья) разработана на основе установленных обязательных требований по охране труда в Российской Федерации, а также:

- 1) изучения видов работ с детьми с ОВЗ;
- 2) результатов специальной оценки условий труда;
- 3) анализа требований профессионального стандарта;
- 4) определения профессиональных рисков и опасностей, характерных при работе с детьми с ОВЗ;
- 5) анализа результатов расследования имевшихся несчастных случаев
- 6) определения безопасных методов и приемов выполнения работ с детьми с ОВЗ.

1.2. Выполнение требований настоящей инструкции обязательно для работника при выполнении им трудовых обязанностей независимо от его квалификации и стажа работы.

2. Нормативные ссылки

2.1. Инструкция разработана на основании следующих документов и источников:

- 2.1.1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- 2.1.2. Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом Минтруда от 15.12.2020 № 903н;
- 2.1.3. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»;
- 2.1.4. Постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 года N 28 "Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи".

3. Общие требования охраны труда

3.1. Настоящая Инструкция предусматривает основные требования по охране труда при работе с детьми с ОВЗ.

3.2. При выполнении работ с детьми с ОВЗ необходимо выполнять свои обязанности в соответствии с требованиями настоящей Инструкции.

3.3. К выполнению работ с детьми с ОВЗ допускаются лица не моложе 18 лет, не имеющие медицинских противопоказаний и прошедшие:

- медицинский осмотр;
- вводный и первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте;
- обучение по охране труда, в том числе, обучение и проверку знаний безопасным методам и приемам выполнения работ;

- обучение правилам электробезопасности, проверку знаний правил электробезопасности в объеме соответствующей группы по электробезопасности;
- обучение по оказанию первой помощи пострадавшему при несчастных случаях на производстве, микроповреждениях (микротравмах), произошедших при выполнении работ;
- обучение и проверку знаний по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- стажировку на рабочем месте (продолжительностью не менее 5 смен);
- обучение мерам пожарной безопасности;
- допущенные в установленном порядке к самостоятельной работе.

3.4. Работник должен иметь I группу по электробезопасности.

3.5. Повторный инструктаж проводится по программе первичного инструктажа один раз в шесть месяцев непосредственным руководителем работ.

3.6. Работник, не прошедший своевременно инструктажи, обучение и проверку знаний требований охраны труда, к самостоятельной работе не допускается.

3.7. Работнику запрещается пользоваться инструментом, приспособлениями и оборудованием, безопасному обращению с которым он не обучен.

3.8. Для предупреждения возможности возникновения пожара работник должен соблюдать требования пожарной безопасности сам и не допускать нарушения этих требований другими работниками; курить разрешается только в специально отведенных для этого местах.

3.9. Работник, допустивший нарушение или невыполнение требований инструкции по охране труда, рассматривается как нарушитель дисциплины и может быть привлечен к дисциплинарной ответственности, а в зависимости от последствий – и к уголовной; если нарушение связано с причинением материального ущерба, то виновный может привлекаться к материальной ответственности в установленном порядке.

3.10. Соблюдение правил внутреннего распорядка.

3.10.1. Работник обязан соблюдать действующие в учреждении правила внутреннего трудового распорядка и графики работы, которыми предусматриваются: время начала и окончания работы, перерывы для отдыха и питания и другие вопросы использования рабочего времени.

3.11. Требования по выполнению режимов труда и отдыха.

3.11.1. Работник обязан соблюдать режимы труда и отдыха.

3.11.2. Продолжительность ежедневной работы, перерывов для отдыха и приема пищи определяется Правилами внутреннего трудового распорядка.

3.11.3. Время начала и окончания, время и место для отдыха и питания устанавливаются распоряжениями руководителя.

3.11.4. Работник должен выходить на работу своевременно, отдохнувшим, подготовленным к работе.

3.12. Перечень опасных и вредных факторов, которые могут воздействовать на работника в процессе работы, а также перечень профессиональных рисков и опасностей.

3.12.1. При выполнении работ на сотрудника возможно воздействие следующих опасных и вредных производственных факторов, профессиональных рисков и опасностей:

- повышенный уровень шума;
- повышенное значение напряжения в электрической цепи;
- недостаточная освещенность рабочей зоны;
- нервно-психологические перегрузки.

3.12.2. В качестве опасностей в соответствии с перечнем профессиональных рисков и опасностей представляющих угрозу здоровью работников, при выполнении работ могут возникнуть следующие риски:

- опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния;
- опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или поскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам ;
- опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;
- опасность воспламенения;
- опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды;
- опасность насилия от враждебно настроенных работников;
- опасность насилия от третьих лиц;
- опасность возникновения взрыва, происшедшего вследствие пожара.

3.13. Перечень специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам в соответствии с установленными правилами и нормами.

3.13.1. Специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты не выдаются. Работа не связана с загрязнением.

3.13. Порядок уведомления администрации о случаях травмирования и неисправности оборудования, приспособлений и инструмента.

3.13.1. При возникновении несчастного случая пострадавший должен постараться привлечь внимание кого-либо из работников к произошедшему событию, при возможности сообщить о произошедшем завучу или директору школы (для сообщения используют телефон 7-01-00), любым доступным для этого способом и обратиться в медпункт.

3.13.2. Работник должен немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в трудовой деятельности работодателя, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.

3.14. Правила личной гигиены, которые должен знать и соблюдать работник при выполнении работы.

3.14.1. Для сохранения здоровья работник должен соблюдать личную гигиену.

3.14.2. Перед приемом пищи обязательно мыть руки теплой водой с мылом.

3.14.3. Для питья употреблять воду из фонтанчика.

3.14.4. Принимать пищу разрешается только в специально отведенных для этой цели местах.

4. Требования охраны труда перед началом работы

4.1. Порядок подготовки рабочего места.

4.1.1. Перед началом работы следует провести осмотр, оценку исправности, комплектности и пригодности оборудования, информировать работодателя о потере целостности, загрязнении, их порче, выходе из строя (неисправности), утрате или пропаже.

Проверить санитарное состояние помещения, открыв окна или фрамуги и двери. Окна в открытом положении фиксировать крючками, а фрамуги должны иметь ограничители.

4.1.2. Проверить исправность электроосвещения в кабинете: светильники должны быть надежно подвешены к потолку и иметь светорассеивающую арматуру;

коммутационные коробки должны быть закрыты крышками, а электророзетки - фальшвилками; корпуса и крышки выключателей и розеток не должны иметь трещин и сколов, а также оголенных контактов.

4.1.3. Проверить работоспособность ПЭВМ, а также средств связи, находящихся в кабинете.

4.1.4. Подготовить рабочее место для безопасной работы:

- обеспечить наличие свободных проходов;
- надежно установить (закрепить) передвижное (переносное) оборудование и инвентарь;
- проверить внешним осмотром:
- отсутствие свисающих и оголенных концов электропроводки;
- состояние полов (отсутствие выбоин, неровностей, скользкости).

4.1.5. Тщательно проверить все помещения, эвакуационные пути и выходы на соответствие их требованиям пожарной безопасности, а также убедиться в наличии и исправности средств пожаротушения, связи и пожарной автоматики.

4.1.6. Проверить наличие аптечки первой медицинской помощи.

4.1.7. Сверить списочный состав обучающихся.

4.1.8. Обо всех обнаруженных неисправностях оборудования, инвентаря, электропроводки и других неполадках сообщить Зам директора по АХЧ/завхозу и приступить к работе только после их устранения.

5. Требования охраны труда во время работы

5.1. Способы и приемы безопасного выполнения работы

5.1.1. Исключить пользование неисправным электроосвещением, неработоспособными ПЭВМ, иными электроприборами, а также средствами связи, находящимися в кабинете.

5.1.2. Поддерживать чистоту и порядок на рабочем месте, не загромождать его бумагами, книгами и т.п.

5.1.3. Все используемые в кабинете демонстрационные электрические приборы должны быть исправными.

5.1.4. С целью обеспечения надлежащей естественной освещенности в кабинете не расставлять на подоконниках цветы.

5.1.5. Стекла окон в кабинете должны очищаться от пыли и грязи. Привлекать обучающихся к этим работам, а также к оклейке окон запрещается.

5.1.6. Работнику запрещается:

- садиться и облокачиваться на случайные предметы и ограждения;
- подниматься и спускаться бегом по лестничным маршам и переходным мостикам;
- устранять неисправности в осветительной и силовой сети, а также пусковых устройствах.

5.1.7. Работнику необходимо:

- ходить только по установленным проходам и площадкам;
- обращать внимание на знаки безопасности.

5.1.8. Контролировать отсутствие опасных предметов во время прогулок и подвижных игр (битое стекло, доски с гвоздями, острые предметы), очищать территорию участка от таких предметов.

5.1.9. Проверить крепления малых форм и игровых устройств.

5.1.10. Обеспечить контроль за обувью и одеждой детей: обувь не должна иметь скользкую подошву, одежда должна соответствовать температуре среды пребывания

обучающихся, отсутствием длинных шнурков, могущих привести к падению во время движения.

5.1.11. При организации подвижных игр и соревнований:

- убрать на игровой площадке режущие, колющие, посторонние предметы;
- обувь детей должна быть спортивной, не допускать обувь на скользкой подошве;
- не допускать столкновения детей при беге, бросания друг другу предметов иных, кроме мячей;
- не допускать шалостей при выполнении групповых упражнений и игр с быстрыми перемещениями;
- при проведении занятий на спортивной площадке исключать падения детей на асфальт, подвижные игры проводить только на мягком грунте;
- прыжковую яму очищать от посторонних предметов;
- контролировать физическую нагрузку детей в соответствии с медицинскими нормами. Учитывать возможности детей с ОВЗ.

5.1.12. При организации детского труда на участке работнику необходимо:

- осуществлять контроль за оборудованием и хранением его в специально отведённом месте;
- предупреждать порезы рук детей всякими острыми инородными предметами;
- не допускать размахивания инвентарём и других шалостей;
- предупреждать засорение глаз в ветреную погоду (не допускать пересыпания или бросания землёй на уровне глаз обучающихся), учитывать возможности детей с ОВЗ.

5.1.13. При организации экскурсий, выездов, походов:

- проводить инструктаж по поведению на природе;
- предупреждать питье воды из непредусмотренных для этого источников и водоёмов;
- контролировать поведение детей при встрече их с разными ядовитыми растениями, грибами, животными.
- не подходить близко к обрывистому берегу водоёма.

5.1.14. Быть внимательным, осторожным и не отвлекаться на посторонние разговоры.

5.1.15. Соблюдать правила перемещения в помещении и на территории школы, пользоваться только установленными проходами.

5.2. Указания по безопасному содержанию рабочего места.

5.3.1. Поддерживать чистоту и порядок на рабочем месте.

5.2.2. Отходы бумаги и т. д. следует своевременно удалять с рабочего стола.

5.2.3. Содержать в порядке и чистоте рабочее место, не допускать загромождения коробками, сумками, папками, книгами и прочими предметами.

5.3. Действия, направленные на предотвращение аварийных ситуаций.

5.3.1. При ухудшении состояния здоровья, в том числе при проявлении признаков острого заболевания, работник обязан немедленно известить директора школы и обратиться в медпункт.

5.3.2. Для предупреждения утомляемости рекомендуется организовывать работу путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него.

5.3.3. При возникновении при работе на ПЭВМ зрительного дискомфорта и других неблагоприятных субъективных ощущений, несмотря на соблюдение санитарно-гигиенических и эргономических требований, рекомендуется применять индивидуальный подход с ограничением времени работы с ПЭВМ.

6. Требования охраны труда в аварийных ситуациях

6.1. Перечень основных возможных аварий и аварийных ситуаций и причины, их вызывающие.

6.1.1. Повреждения и дефекты в конструкции зданий по причине физического износа, истечения срока эксплуатации;

6.1.2. поражение электрическим током по причине неисправности электроприборов;

6.1.3. технические проблемы с оборудованием по причине высокого износа оборудования;

6.1.4. возникновение очагов пожара по причине нарушения требований пожарной безопасности.

6.2. Действия работника при возникновении аварий и аварийных ситуаций.

6.2.1. В случае обнаружения нарушений требований охраны труда, которые создают угрозу здоровью или личной безопасности, работник должен прекратить работу и покинуть опасную зону.

6.2.2. При возникновении поломки оборудования, угрожающей аварией на рабочем месте:

— прекратить его эксплуатацию, а также подачу к нему электроэнергии;

— доложить о принятых мерах директору школы;

— действовать в соответствии с полученными указаниями.

6.2.3. Работник должен немедленно остановить оборудование с появлением неисправностей, указанных в руководстве по эксплуатации завода-изготовителя.

6.2.4. В аварийной обстановке:

— отключить оборудование от сети, систем подачи воды, воздуха;

— оповестить об опасности окружающих людей;

— доложить директору школы о случившемся;

— действовать в соответствии с планом ликвидации аварий.

6.2.5. При появлении очага возгорания необходимо:

— прекратить работу;

— отключить подачу к оборудованию электроэнергии;

— организовать эвакуацию людей;

— немедленно приступить к тушению пожара.

При загорании электрооборудования необходимо применять только углекислотные или порошковые огнетушители.

6.2.6. При невозможности выполнить тушение собственными силами следует в установленном порядке вызвать пожарную охрану по телефону 101 или 112.

6.2.7. В случае получения травмы или ухудшения самочувствия сотрудник должен прекратить работу, поставить в известность руководство и обратиться в медпункт или вызвать скорую помощь по телефону 103 или 112.

7. Требования охраны труда по окончании работы

7.1. Порядок уборки рабочего места.

7.1.1. После окончания работ убрать рабочее место и привести в порядок используемое в работе оборудование.

7.2. Порядок извещения руководителя работ о недостатках, влияющих на безопасность труда, обнаруженных вовремя работы.

7.2.1. Об окончании работы и всех недостатках, обнаруженных во время работы, известить своего непосредственного руководителя.